



Agile HR – kehity ketteränä henkilöstöosaajana

Liiketoiminnan erikoisammattitutkinto, Henkilöstö-
hallinnon osaamisala | 11.6.2026–10.6.2027 | Espoo

Agile HR Liiketoiminnan erikoisammattitutkinto

11.6.2026–10.6.2027 | ESPOO

Ole mukana kehittämässä tulevaisuuden henkilöstökäytäntöjä. Mitä ketteryys voi tarkoittaa organisaatiossasi – miten sen voi huomioida HR-käytännöissä sekä niiden kehittämisessä?

Jatkuva muutos ja disruptio haastavat organisaatioita ja ekosysteemeitä uudistamaan työskentelytapojaan yhä nopeammin. Perinteisissä organisaatioissa ja stabiileissa oloissa kehitetyt HR-käytännöt eivät tue optimaalisesti nopeassa muutoksessa toimivia organisaatioita ja tiimejä.

Agile HR -koulutus antaa sinulle valmiudet suorittaa Liiketoiminnan erikoisammattitutkinnon, josta valitset 1–3 tutkinnon osaa henkilökohtaisten tarpeidesi mukaan. Tutkinnon edellyttämän osaamisen osoitat oman työsi ja organisaatiosi lähtökohdista omassa työssäsi.

HYÖDYT

- Ymmärrät, mitä todellinen ketteryys on, ja miten se voi auttaa priorisoimaan työtäsi vaikuttavimmin.
- Hahmotat, mitä ketteryys voi tarkoittaa juuri sinun organisaatiossasi – ja miten sen voi huomioida HR-käytännöissä sekä niiden kehittämisessä.
- Kokeilet rohkeasti ja vahvistat omaa ammattitaitoasi HR-ammattilaisena.
- Kehität asiakaslähtöisiä ratkaisuja muotoiluajattelun keinoin.
- Vahvistat rooliasi liiketoiminnan strategisena kumppanina.

KOULUTUS SOPII SINULLE, JOKA

Koulutus sopii ketteriä toimintatapoja hyödyntäville tai niistä kiinnostuneille henkilöstöjohtamisen, henkilöstön kehittämisen ja henkilöstötyön parissa työskenteleville. Erityisesti heille, jotka ovat siirtyneet HR-tehtäviin esimerkiksi organisaation sisältä tai toisen alan pohjakoulutuksen saaneina.

Koulutus tukee hyvin myös ketteryyden syvällisempää ymmärrystä tarvitsevia HR-ammattilaisia, jotka työskentelevät ketteriä tiimejä hyödyntävissä organisaatioissa (Scrum- tai SAFE-malli). Myös ketteryyssajattelun soveltamisesta HR-toimintojen kehittämiseen kiinnostuneet hyötyvät ohjelmasta..

Koulutus sisältää 4 koulutuspäivää.

Lisätiedot:

Sari Ala-Kulju, 050 443 1853

sari.ala-kulju@mif.fi

SISÄLTÖTEEMAT JA AIKATAULU

Vastuualueen liiketoiminnan suunnittelu ja toteuttaminen (60 osp)

- Uusi työn maailma ja HR 11.6.2026
- Ketterä kehittäminen ja HR 13.8.2026
- Oppiva organisaatio ja osallistavan organisaatio-kulttuurin kehittäminen 17.9.2026
- Oivalluspäivä I 15.10.2026

Henkilöstön osaamisen kehittäminen (60 osp)

- Osaamisen kehittämisen suuri kuva: strateginen oppiminen 11.11.2026
- Ketterä HR käytännössä 10.12.2026
- Valmentava johtaminen, työkykyjohtaminen 14.1.2027
- Oivalluspäivä II 11.2.2027

Henkilöstötyö | Työsuojelun ja työhyvinvoinnin kehittäminen | Kehittämiprojektin suunnittelu ja toteuttaminen (60 osp)

- Juridiikkaa HR-ammattilaisille 18.3. ja 25.3.2027 klo 9–12 (2 x 1/2 pv etänä Teams)
- Yhdessä sovittavat aihepiirit 15.4.2027
- Palvelumuotoilu ja HR 13.5.2027
- Oivalluspäivä III 10.6.2027

KOULUTUSPAIKKA

Koulutuspäivät järjestetään Espoossa, 18.3. ja 25.3.2027 päivät etänä klo 9–12.

HINTA JA HAKEUTUMINEN

Oppisopimusopiskelijan tulee asua ja työpaikan fyysinen toimipiste tulee olla HSL-alueella. Edellytyksenä on myös, ettei hakija ole aiemmin suorittanut Liiketoiminnan erikoisammattitutkintoa.

Opiskelijamaksu (200 €/suoritettava tutkinnon osa) laskutetaan aina suoraan opiskelijalta. Työnantaja voi korvata tämän opiskelijalle. Hae mukaan viimeistään **7.5.2026**.

professio GROUP | **professio tieturi** **mif**

MIF on osa Professio Groupia. Haluamme mahdollistaa urallasi etenemisen ja ammatissasi kehittymisen. Kehitämme osaamistasi tarjoamalla työelämässä korkealle arvostettuja koulutus- ja kehittämiskäytännöitä. Opiskelu meillä on helppoa, se onnistuu joustavasti työn ohessa. Mahdollisia oppimisreittejä on monia. Mitä sinä haluaisit oppia? Tutustu: mif.fi/amatilliset-tutkinnot/